Kårledningsträff 30 mars 2022

**På agendan idag:**

* Hur är läget i kårerna?
* Hur vill ni rekrytera i höst?
* Vilket stöd önskar ni från distriktet?
* Transport till jamboree22

**Närvarande:**

17 personer från 11 kårer + Niclas och Marie från styrelsen och Jenny från Scoutkansliet.

(Vårberg / Skärholmen, Bandhagens scoutkår, Örnsbergs scoutkår, Årsta scoutkår, Sjöscoutkåren Drakarna, Gustav Vasa Bredäng scoutkår, Mälarscouterna, Nockeby scoutkår, Brobergska scoutkåren, Södermalms scoutkår, Kärrtorps scoutkår.)

**Välkomna till mötet**

Niclas inleder mötet med att hälsa välkomna och berätta om upplägget för kvällen. Vi hoppar snabbt in på kvällens första fråga: hur mår kårerna? Vi tar en runda då varje kår får svara hur de upplever läget på kåren och vilka större utmaningar de har i dagsläget.

Rekrytering är en stor fråga för många kårer, speciellt ledarrekrytering. Även skolrekrytering har varit svårt i och med covid19 samt att skolorna anser att om de tar emot Scouterna måste de ta emot alla föreningar som inkommer med förfrågningar och det har de inte möjlighet till. Majoriteten av kårerna har god uppslutning av barn men utmaningar med att fylla de olika ideella rollerna med vuxna, samt att behålla vuxna på deras ideella uppdrag under en längre tid.

Årsta scoutkår uttrycker problem med lokaler i stort behov av renovering och vill ha tips kring renovering. Vi diskuterar var de kan söka bidrag för detta. Dock önskar de hjälp av någon som vägleder dem i hur de ska prioritera osv, som har lite erfarenhet av stora renoveringar.

En fråga som kom upp var: hur behåller man ledare inom verksamheten under en längre tid, speciellt ledare som kom in under covid-pandemin och inte känner stor samhörighet med resten av kåren? Under covid-pandemin har kårerna begränsat sina fysiska träffar och samhörigheten med andra avdelningar har minskat på många håll. I många kårer pågår det arbete med att återupprätta denna gemenskap.

Sammanfattningen är att vissa av kårerna upplevs må bra och andra lite sämre, främst på grund av hur många (eller få) ledare som finns på kårerna och hur många andra större utmaningar kårerna tampas med.

Kårerna tackar för extra pengar från stadsbidraget!

Bandhagens scoutkår tipsar om en sensus-kurs för kårkassörer, som även hålls av en person som är kårkassör själv. Kursen är uppskattad och en bra start för nya kårkassörer.

Vad vill scoutkårerna ha hjälp med från Scouterna gällande rekrytering specifikt?

* ”Platsannons” för att kunna rekrytera in nya ledare.

Vad för stöd vill kårerna ha från distriktet / Scouterna centralt?

* Som kassör önskas ett ramavtal när man ska ingå i avtal med banker och ekonomisystem. Detta arbete önskas inledas med en enkätundersökning där distriktsstyrelsen frågar kårerna bland annat vad de använder för system idag.
* Det önskas också en mall för kontoplan.
* Kårfakturering via scoutnet, kunna skicka ut fakturor via scoutnet. Scouterna centralt behöver inte stå som mottagare.
* Utveckling av funktioner i scoutnet.
* Ett register av ekonomiska konsulter som Scouterna kan rekommendera eller ingått i samarbete med (för att underlätta för scoutkårerna).
* Revisors-kurs.
* Att distriktet säljer ovan ekonomiska tjänster som paket. Dessa tjänster kan utföras av andra företag, men att kårerna ska kunna köpa ett färdigt ”ekonomiskt paket”.
* Kurser av praktisk karaktär t ex ljusspår, kurs i surrning osv. (Här är tanken att hänga på Södertörns Scoutdistrikts kurshelg Växtkraft i höst där sådana kurser traditionellt sett har erbjudits).
* En utbildningssektion inom distriktet.
* Kårerna önskar klara besked kring stora frågor via riktade mail. Ett exempel på detta är till exempel "Nu är det dags att söka bidrag, det görs via den här länken etc..."
* Olika träffar för olika ideella grupper t ex valborgsansvariga/engagerade, julmarknadsansvariga/engagerade osv där man kan träffa andra personer i samma roller från andra kårer, nätverka och utbyta erfarenheter.
* Påverkansarbetet har varit och är mycket viktigt och uppskattat och man vill att distriktet verkligen fortsätter med det, för det har effekt.

Jamboree22-frågorna hinns inte med inom ramarna för mötet.

Niclas avslutar mötet och tackar för deltagandet.